



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Prinsen & Prinsessen (KDV)

Stationslaan 121

3844 GC Harderwijk

Registratienummer 220396036

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Harderwijk
Datum inspectie:	31-01-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-02-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid .....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen .....	11
Veiligheid en gezondheid .....	13
Gegevens voorziening .....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht .....	14
Gegevens toezichthouder (GGD).....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	14
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

Kinderdagverblijf Prinsen & Prinsessen in Harderwijk is een kleinschalig kinderdagverblijf, met twee groepen en met een christelijke grondslag.

De beroepskrachten die aanwezig waren op de locatie net als de leidinggevende hebben zich coöperatief getoond. Documenten zijn tijdig nagestuurd door de houder.

## **Inspectiegeschiedenis**

### **2018**

*Jaarlijks onderzoek 19-9-2018*

Uit onderzoek is naar voren gekomen dat aan alle getoetste wettelijke voorschriften wordt voldaan.

### **2019**

*Jaarlijks onderzoek 8-11-2019*

Na herstelaanbod wordt voldaan aan alle getoetste wettelijke voorschriften. Het herstelaanbod heeft plaatsgevonden binnen domein Veiligheid en gezondheid.

### **2020**

*Incidenteel onderzoek 19-05-2020*

Het incidenteel onderzoek heeft geleid tot een positief advies aan de gemeente voor uitbreiding kindplaatsen.

### **2020:**

*jaarlijks onderzoek 24-09-2020*

Er wordt voldaan aan de getoetste kwaliteitsvoorschriften.

## **Huidige bevindingen:**

Er wordt niet volledig voldaan aan de wettelijke eis betreft veiligheid en gezondheidsbeleid.

De houder heeft hier een herstelaanbod voor ontvangen.

Na het herstelaanbod is er voldaan aan de wettelijke eisen betreft de wet kinderopvang.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een document gestuurd.

#### **Pedagogisch Beleidsplan 04 Mei 2021.**

In dit plan wordt het volgende beschreven:

- Doelstellingen
- Pedagogische doelen
- Leeftijdsgroepen
- Groepsindeling
- Extra dagen
- Ruilen
- Wennen

De beroepskrachten laten in hun handelen zien te werken volgens het pedagogisch beleidsplan.

### **conclusie:**

De houder voldoet aan de wettelijke eis betreft het handelen van beroepskrachten volgens het pedagogisch beleidsplan.

## **Pedagogische praktijk**

De inspectie vindt plaats op een maandagochtend.

Er zijn twee groepen actief, op de benedenverdieping en op de zolder.

Op beide groepen zijn twee beroepskrachten aanwezig, met beide 10 kinderen.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

1. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.
2. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds **zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving**.
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden**.
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

**a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;**

*Contact/affectie*

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft. Een kind zit langere tijd rustig te spelen en zit ook alleen in een soort van speeldoos. Andere kinderen komen soms kijken maar de jongen zit daar rustig in.

De beroepskracht zegt: "zit je daar lekker jongen even alleen rustig".

*Sensitieve responsiviteit*

De beroepskrachten reageren op signalen van de baby door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien. Er ligt een baby op de grond te spelen, de beroepskracht zit bij de baby en speelt als het ware mee.

Het kindje heeft plezier d.m.v. geluidjes te maken en de beroepskracht reageert spontaan op de geluiden.

**c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;**

*Positieve sfeer*

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maken grapjes, zijn behulpzaam en hebben aandacht en zorg voor alle kinderen. Kinderen worden aangesproken op hun medeverantwoordelijkheid voor een positieve sfeer en omgang met elkaar.

*In contact*

De beroepskrachten betrekken groepsgenootjes bij de baby's, en andersom.

Een baby krijgt eten. Hij zit op in een wipstoel op de grond en krijgt zijn fruithapje. Een ander kindje dat iets ouder is komt erbij kijken. De beroepskracht zegt: '*kom je even kijken bij het eten, dat is gezellig*'.

Het kindje gaat erbij zitten en kijkt hoe de baby zijn eten krijgt.

**conclusie:**

De houder voldoet aan de wettelijke eis betreft de pedagogische praktijk.

**Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## **Personeel en groepen**

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang, is onderzocht.

Uit de controle van het personenregister kinderopvang blijkt dat de beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder. Daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

### **Conclusie**

De houder draagt zorg voor het voldoen aan de voorschriften met betrekking tot de verklaring omtrent gedrag en het personenregister kinderopvang.

### **Opleidingseisen**

De vaste beroepskrachten op deze locatie zijn in het bezit van het diploma spw niveau 3 of het diploma sociaalpedagogisch werker niveau 3.

Deze diploma's zijn opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

### **Conclusie**

Er wordt voldaan aan de opleidingseisen.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft de functie pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach gesplitst.

De houder heeft een beroepskracht aangesteld als pedagogisch coach. Deze beroepskracht heeft het diploma lange opleiding Sociaal Pedagogisch Werk en een certificaat pedagogisch coach kinderopvang van MBO Rijnland.

Dit kwalificeert voor de functie van pedagogisch coach.

De coach van de pedagogisch coach is in het bezig van de opleiding MDGO-sociaal pedagogisch werk- kinderopvang

De houder heeft een coachingsplan opgestuurd met de verantwoording van de uren.

Er zijn 4.5 fte in dienst x 10 uur = 45 uur.

De houder geeft in het overzicht aan dat zij 40,25 uur coaching heeft gegeven.  
Dit zou een tekort van 4,75 uur zijn.  
Er is navraag gedaan bij de houder over deze uren. De houder heeft aangegeven dat 2 beroepskrachten niet volledig in dienst zijn. Zij zijn pas in oktober en november 2021 in dienst gekomen  
De berekening moet zijn  $3,83 \text{ FTE} \times 10 \text{ uur} = 38,3 \text{ uur}$  aan coaching nodig is.  
Er is dus zelfs meer coaching gegeven dan nodig.

**conclusie:**

De houder voldoet aan de wettelijke eis betreft de wet kinderopvang.

**Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De locatie bestaat uit 2stamgroepen.  
Beide groepen bestaan uit maximaal 12 kinderen van 0-4 jaar.

De groepen heten:

- prinsen en prinsessen; deze groep zit op de begane grond en;
- koningskinderen gevestigd op de zolder.

Tijdens de inspectie zijn op beide groepen 10 kinderen aanwezig.  
Ieder kind heeft een mentor toegewezen gekregen.

**Conclusie**

Er wordt zorggedragen voor de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

**Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Coachingsplan
- Opleidingsplan



## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor de beide groepen een apart document opgestuurd.

- *Gezondheid & Veiligheidsplan Groep: Prinsen & Prinsessen 13 Oktober 2021*
- *Gezondheid & Veiligheidsplan Groep: Koningskinderen 01 December 2021*

In beide documenten wordt het volgende vermeld:

***Dit is de reden dat we binnen onze opvang de afspraak hebben, dat de tassen van ouders en medewerkers ten alle tijden op de gang worden bewaard. De tassen van de medewerkers zullen worden opgehangen aan de kapstok en de tassen van de kinderen zelf zullen tegen de kastwand op de grond worden geplaatst. Verder wordt er door de medewerkers op toegezien dat de tassen, indien mogelijk, worden afgesloten.***

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de tassen van de beroepskrachten op de groep boven op de grond en open stonden. De kinderen hadden bij de tassen kunnen komen en daar spullen kunnen uitpakken. De beroepskrachten zijn hierop aangesproken en hebben niet direct actie ondernomen om bv de tassen hoog te zetten en of op te ruimen zoals aangegeven in het veiligheid en gezondheidsbeleid.

De beroepskrachten die aanwezig waren zijn in het bezit van een geldig EHBO-diploma.

### **Herstelaanbod:**

De houder heeft herstel aanbod gekregen betreft het niet volledig voldoen aan de eis betreft de veiligheid en gezondheidsbeleid. Tassen stonden open op de groep terwijl in het pedagogisch beleidsplan duidelijk omschreven is dit niet de werkwijze is.

De houder heeft aangegeven dat zij dit punt direct met de beroepskrachten heeft besproken,

De houder geeft het volgende aan:

***We zullen dit extra in de gaten houden dat dit nageleefd wordt door alle leidsters. Als aandachtspunt zal dit ook worden gedeeld in de eerstvolgende vergadering.***

**conclusie:**

De beroepskrachten voldoen niet volledig aan de wettelijke eis betreft het veiligheid en gezondheidsbeleid.

Er is herstelaanbod aangeboden, en na herstelaanbod is de tekortkoming voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder
- Observatie(s)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Plan van aanpak
- Overleg over aanpak tekortkoming

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Prinsen & Prinsessen  
Website : <http://www.prinsen-prinsessen.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000004898192  
Aantal kindplaatsen : 24  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Mevr. J. de Hoop-Fijnenberg  
KvK nummer : 54335396  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : de heer D. Terlien

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Harderwijk  
Adres : Postbus 149  
Postcode en plaats : 3840 AC HARDERWIJK

**Planning**

Datum inspectie	: 31-01-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 07-02-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 08-02-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 08-02-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 08-02-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 11-02-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.