



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Prinsen & Prinsessen (KDV)

Stationslaan 121

3844 GC Harderwijk

Registratienummer 220396036

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Harderwijk
Datum inspectie:	12-01-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid	15
Gegevens voorziening	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht	17
Gegevens toezichthouder (GGD).....	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	17
Planning	18
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risico gestuurd toezicht. De GGD' en in Nederland werken volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf Prinsen & Prinsessen in Harderwijk is een kinderdagverblijf met twee groepen en met een Christelijke grondslag. Er zit een groep op de begane grond (prinsen en prinsessen) en een groep op de 1e verdieping (koningskinderen). Beide groepen zijn verticale groepen. Christelijk kinderdagverblijf Prinsen en Prinsessen is 5 dagen per week geopend van maandag t/m vrijdag van 7:30 – 18:00 uur.

De toezichthouder heeft gesproken met beroepskrachten en de houder die ook aanwezig was tijdens de inspectie die plaats vond op een maandagmorgen.

De beroepskrachten stelden zich coöperatief op.

Inspectiegeschiedenis

- 2019 Jaarlijks onderzoek; Na herstelaanbod wordt voldaan aan alle getoetste wettelijke voorschriften. Het herstelaanbod heeft plaatsgevonden binnen het domein Veiligheid en gezondheid.
- 2020 Incidenteel onderzoek; Het incidenteel onderzoek heeft geleid tot een positief advies aan de gemeente voor uitbreiding kindplaatsen.
- 2020: jaarlijks onderzoek; Er wordt voldaan aan de getoetste kwaliteitsvoorschriften.
- 2022: Er wordt niet volledig voldaan aan de wettelijke eis betreft veiligheid en gezondheidsbeleid. De houder heeft hier een herstelaanbod voor ontvangen. Na het herstelaanbod is er voldaan aan de wettelijke eisen betreft de wet kinderopvang.
- jaarlijks onderzoek 23-02-2023; De voorwaarden die niet worden nageleefd bevinden zich in het domein Pedagogisch Klimaat en Veiligheid en Gezondheid.
- nader onderzoek 24-04-2023; De overtredingen zijn niet langer aanwezig.
- jaarlijks onderzoek 19-02-2024; de houder voldoet aan de onderzochte eisen.
- jaarlijks onderzoek 10-03-2025; Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. Het gaat om: pedagogisch klimaat: - pedagogisch beleid/ veiligheid en gezondheid/ ouderrecht.
- nader onderzoek 08-05-2025; Aan de onderzochte kwaliteitseisen is voldaan, de overtredingen zijn hersteld.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid
- accommodatie.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De toezichthouder heeft beoordeeld of de volgende onderdelen door de houder in het pedagogisch beleid zijn beschreven:

- verantwoorde dagopvang;
- volgen en stimuleren van de ontwikkeling;
- bespreken van de ontwikkeling
- mentorschap;
- werkwijze en groepssamenstelling;
- wennen.

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder zorgt dat het pedagogisch beleid wordt Uitgevoerd.

De houder heeft een document opgestuurd:

Pedagogisch Beleidsplan 13 Januari 2026.

In dit document staat het volgende o.a. beschreven:

- Visie
- Pedagogische doelen
- Mentorschap
- Stimuleren van ontwikkeling van voorschoolse kinderen
- Groepsindeling
- Extra dagen
- Wennen; *Bij het intakegesprek worden de afspraken m.b.t. het wennen gemaakt*
- Extra dagen

Conclusie

De houder beschrijft in het pedagogisch beleidsplan verplichte onderdelen voldoende concreet. De toezichthouder heeft geconstateerd dat er voldoende uitvoering gegeven wordt van het pedagogisch beleid ten aanzien van verantwoorde dagopvang.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft beoordeeld of verantwoorde dagopvang wordt geboden
De toezichthouder heeft dit beoordeeld op basis van een observatie van de praktijk op
12 januari 2026.

Voor de beoordeling van de praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het
'Veldinstrument observatie'. De toezichthouder heeft geobserveerd op de groepen en gesproken
met de beroepskrachten. De observatie vond plaats op maandagochtend tijdens vrij spel en een
kringmoment.

Observatie op de beide groepen:

Emotionele veiligheid:

Respectvol contact (0-4)

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de
voortgang en inhoud van het gesprek. De kinderen gaan samen opruimen en de beroepskracht
praat met de kinderen waar iets moet. Tijdens het eten en drinken wordt er ook gesproken over de
sneeuw , glijden.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken
dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Structuur en flexibiliteit

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde
volgorde. Het biedt houvast voor kinderen. Het laat ruimte voor enige flexibiliteit voor onvoorziene
situaties of uitloop van geplande activiteiten.

Welbevinden

Het welbevinden van de kinderen is goed. De meeste kinderen zijn ontspannen en bezig met hun
spel. De meeste kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen; ze tonen
blijdschap, plezier en trots. Tijdens het tafel moment zitten de kinderen aandachtig te luisteren
naar een verhaal of zingen mee met het liedje. De kinderen mogen zelf een liedje kiezen.

Persoonlijke competentie:

Dagprogramma

De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling met programmaonderdelen. De kinderen
worden gebracht, gaan eerst spelen, en daarna samen opruimen, eten en drinken, voorlezen,
spelen, verschonen, buiten spelen en of slapen voor degene die dat nodig hebben.

Initiatief

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden
spelmateriaal en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of
te onderschatten. De kinderen gaan samen spelen, en in de ruimte ligt speelgoed voor elke leeftijd.
De baby's liggen soms bij de spelende kinderen en soms even alleen omdat dit even meer rust
geeft.

Conclusie:

Uit de observatie en het interview is gebleken dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden en
dat er wordt gehandeld volgens de vier pedagogische basisdoelen.
Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarde.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan
- Presentielijst

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In de Wet Kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder deze personen heeft ingeschreven en gekoppeld.

Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang

De houder, vaste beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen van het personenregister kinderopvang.

Alle personen die zijn meegenomen in dit onderzoek zijn ingeschreven en op tijd gekoppeld in het personenregister kinderopvang

Opleidingseisen

De toezichthouder heeft beoordeeld of beroepskrachten een kwalificerend diploma hebben voor de functie die zij uitvoeren.

Diploma's beroepskrachten: beroepskwalificatie en taaleis (IKK)

De beroepskrachten die ingezet zijn voldoen aan de kwalificatie-eisen die zijn opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang. De toezichthouder heeft daarbij ook de taaleis beoordeeld.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over diploma's.

Alle personen meegenomen in dit onderzoek hebben een diploma dat kwalificeert voor de functie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De toezichthouder heeft beoordeeld of

- er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld op de dag van de inspectie voor de beroepskracht-kindratio.

Er zijn twee groepen actief. Op de begane grond zit de groep prinsen en prinsessen, hier zijn 9 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten.

Op de 1e verdieping zijn 7 kinderen aanwezig met twee beroepskrachten.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over de beroepskracht-kindratio.

De houder zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal op te vangen kinderen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De toezichthouder heeft beoordeeld of kinderen

- worden opgevangen in stamgroepen;
- vaste beroepskrachten hebben;
- een mentor hebben.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld voor de dag van de inspectie.

Opvang in een stamgroep

Tijdens de intake worden ouders geïnformeerd over welke beroepskrachten aan deze stamgroep zijn toegewezen. Tijdens de inspectie worden alle kinderen opgevangen in hun eigen groep.

Aanwezigheid van vaste beroepskrachten

De houder heeft aan alle kinderen vaste beroepskrachten toegewezen. De toezichthouder heeft op de locatie gekeken welke beroepskrachten op welke groep aan het werk waren.

Mentor voor alle kinderen

Aan alle kinderen is een mentor toegewezen. De toezichthouder heeft met de vaste beroepskracht gesproken over het mentorschap.

De ouders zijn hiervan op de hoogte gebracht met een bericht in het ouderportaal.

De beroepskracht vertelt dat de mentor jaarlijks de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt. De mentor is ook het aanspreekpunt voor ouders bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over stabiliteit.

De houder biedt voldoende stabiliteit voor de opvang van kinderen.

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke eisen op het gebied van personeel en groepen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De toezichthouder heeft beoordeeld of kinderen in een veilige en gezonde omgeving worden opgevangen.

De toezichthouder heeft bekeken of de volgende onderdelen in het beleid veiligheid en gezondheid zijn beschreven:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen
- hoe kinderen wordt geleerd om te gaan met kleine risico's;
- hoe het beleid inzichtelijk is;
- de achterwachtregeling.

Daarnaast heeft de toezichthouder beoordeeld of:

- er wordt gehandeld volgens het beleid;
- het beleid actueel is;
- er altijd iemand aanwezig is met een geldig EHBO-certificaat.

De houder heeft een document opgestuurd:

Gezondheid & Veiligheidsplan Groep: Koningskinderen 12 Januari 2026

In dit document wordt het volgende beschreven:

- Grote risico's
- Slaapruimte
- Buitenruimte; *Ruimte op het dakterras De ruimte op het dakterras is speciaal ingericht voor de kleinste kinderen. Bij de kinderen die nog niet kunnen lopen is het belangrijk dat ze in een veilige en schone ruimte kunnen spelen en genieten van het buiten spelen. We hebben daarom op het dakterras kunstgras geplaatst waardoor een schone en veilige ondergrond is voor de kinderen*
- Achterwacht regeling
- Beleid inzichtelijk: *Na een eventuele wijziging in het gezondheid en veiligheidsplan zal dit uiteraard op de website van Prinsen en Prinsessen worden gepubliceerd. Tevens zal het reeds bestaande document op de groep worden vervangen door het nieuwe exemplaar zodat beroepskrachten, stagiaires en ouders dit kunnen inzien. Voor de beroepskrachten en stagiaires zal het meest recente exemplaar worden gedeeld per mail. zodat ze het na kunnen lezen. Verder zullen nieuwe beroepskrachten bij ondertekening van het contract ook alle beleidsstukken ontvangen zodat ze deze kunnen nalezen. Voor ouders zal er jaarlijks in de nieuwsbrief worden aangegeven waar op de website alle beleidsplannen en protocollen te vinden zijn en tevens worden aangegeven dat ze in papieren vorm in te zien zijn op de groep.*

De houder heeft een apart protocol betreffende brand:

- Stappenplan bij brand groep Koningskinderen;

De houder heeft ook een Protocol Veilig slapen 06 Januari 2026:

In dit beleid staat o.a.:

- Ons beleid ter voorkoming van wiegendood
- Als wij een baby in bed leggen, dan leggen wij de baby op de rug
- Wat is een veilig bedje?
- Het uitgangspunt is om elke 15 minuten ter controle langs alle kinderen te gaan. We gebruiken hiervoor een timer die elke 10 of 15 minuten afgaat.

Conclusie:

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten het beleid veiligheid en gezondheid uitvoeren. Het beleid veiligheid en gezondheid bevat de voornamelijk risico's met grote gevolgen volledig. De onderdelen zijn wel concreet beschreven.

De houder heeft een brandprotocol en veilig slapen protocol.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van het kindercentrum heeft voor het personeel een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden

Uit het onderzoek is gebleken dat de houder de kennis en het gebruik van deze meldcode bevordert.

Er wordt verteld dat aan het eind van het jaar de protocollen worden doorgenomen, de veranderingen worden besproken. In februari wordt dan met het team het besproken en gewijzigd, daar zit de beleidsmedewerker bij.

Er wordt aangegeven dat er korte lijnen zijn met bv de wijkverpleging.

Conclusie:

De houder voldoet aan eisen over de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

De houder heeft een volledige meldcode vastgesteld. De houder bevordert kennis en gebruik van de meldcode.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Beleid veiligheid en gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van het beleid ten aanzien van het gebruik kunnen maken van dagopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen
Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Gebruik van de voertaal
De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang) OF Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof. (art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Vaststellen meldcode

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stappenplan meldcode

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Prinsen & Prinsessen
Website	: http://www.prinsen-prinsessen.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000054051371
Aantal kindplaatsen	: 24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Jehizkia Holding B.V.
Adres houder	: Goudsbloemdreef 7
Postcode en plaats	: 3845 KS Harderwijk
KvK nummer	: 88170993
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: de heer D. Terlien

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Harderwijk
Adres	: Postbus 149
Postcode en plaats	: 3840 AC HARDERWIJK

Planning

Datum inspectie	: 12-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 21-01-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 22-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 22-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 22-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 27-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.